**ФНПР**

## **СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

## **СОВЕТ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

*«21» ноября 2024 г. № 10*

**О выполнении в 2024 году профсоюзной стороной**

**обязательств областного Соглашения между**

**Администрацией Курской области, Союзом**

**«Федерация организаций профсоюзов Курской области»**

**и Ассоциацией - объединением работодателей**

**«Союз промышленников и предпринимателей**

**Курской области» на 2022-2024 годы**

 Заслушав и обсудив доклад Председателя А.И. Лазарева «О выполнении в 2024 году профсоюзной стороной обязательств областного Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы» (далее - Соглашение), Совет отмечает, что профсоюзами области во взаимодействии с социальными партнерами, несмотря на непростую ситуацию в регионе, выполняются практически все обязательства.

В течение отчетного периода действия профсоюзов направлены на улучшение финансово-экономического положения региона; решение социально-трудовых проблем работников, повышение их материального благосостояния; рост заработной платы и производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасности рабочих мест; поддержку молодёжи; расширение возможностей профессионального роста работников; популяризации трудовых династий и семейных традиций.

В системе контроля по реализации Соглашения важную роль выполняет Курская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Состоялось 4 заседания комиссии. По инициативе профсоюзов на заседании рассмотрены такие вопросы, как «Достойный труд каждого - гарантия благополучия семьи и развития страны»; «Итоги социально-экономического положения Курской области»; «Об обеспечении соблюдения трудовых прав и содействия в трудоустройстве граждан, эвакуированных из отдельных районов Курской области», «О летней оздоровительной кампании детей в 2024 году» и др. Профсоюзная сторона на основе представляемых членскими организациями сведений ежегодно готовит информацию о ходе выполнения областного соглашения.

Несмотря на сложную обстановку, связанную с приграничным положением Курской области, сложившимися внешними и внутренними экономическими факторами, по итогам первого полугодия 2024 года обеспечена положительная динамика основных показателей социально-экономического развития Курской области: индекс промышленного производства составил 101,2%; средняя заработная плата работников области составила 60 792 рублей с темпом роста к аналогичному периоду 2023г. 121,2%; обязательства по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в рамках «майских» указов Президента Российской Федерации выполняются; уровень регистрируемой безработицы снизился и составил 0,2%.

Следует отметить, что обязательства пункта 2.4 Соглашения о выплате заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда на предприятиях и в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, выполняется.

Задолженность по заработной плате, в том числе в организациях бюджетной сферы Курской области, отсутствует, где действуют профорганизации. В рамках Соглашения при непосредственном участии профсоюзов проведены конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» (пункт 3.14 Соглашения).

Важнейшим направлением деятельности профсоюзов области остается общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, уровнем оплаты труда, состоянием условий и охраны труды, выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в организациях.

За 2024 год правовыми и техническими инспекторами труда профсоюзов, в том числе внештатными, проведено около 2000 проверок.Одновременно оказывалась помощь членам профсоюзов в подготовке исковых заявлений в судебные органы. Профсоюзами подготовлено 158документов в суды различных инстанций, в основном связанных с отказом Социального фонда РФ в назначении льготных пенсий. Профсоюзы предоставляли бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, профсоюзным организациям, работодателям по вопросам трудового законодательства совместно с внештатными правовыми инспекторами труда, рассматривалижалобы и другие обращения членов профсоюзов**.** Проконсультировано более 10 тыс. человек. Особо острыми оказались вопросы граждан, вынужденно покинувших территорию постоянного проживания в связи с обстрелами со стороны вооруженных формирований Украины в период проведения специальной военной операции. Отделом правозащитной работы для них подготовлены информационные материалы.

Профсоюзы области участвуют в обсуждении проектов федеральных законов и законов Курской области, других нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические, трудовые права и законные интересы населения области, а также проводят экспертизу законопроектов.

В 2024 году проведена экспертиза и оказана помощь в разработке 1032 проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов организаций (Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, Положения о стимулирующих выплатах и др.), отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время усилия профсоюзов совместно с социальными партнерами направлены на обеспечение защиты и материальной поддержки гражданам, вынужденно покинувших территорию постоянного проживания в связи с обстрелами со стороны вооруженных формирований Украины в период проведения специальной военной операции. На объектах профсоюзной собственности (санаториях им. И.Д. Черняховского, «Моква», гостинице «Курск») размещены 814 эвакуированных жителей, из них 175 - дети. В Федерации создан оперативный штаб по оказанию помощи жителям, эвакуированным из приграничных районов.

На территории Курской области эффективно действует система социального партнёрства, в рамках которой реализуется 33 территориальных отраслевых соглашений и 10 региональных отраслевых соглашений. Предприятиями и организациями, имеющими профсоюз, заключены 1291 коллективных договора, которыми охвачено более 122 тысяч работников. В целях повышения роли коллективного договора (пункт 8.30 Соглашения) в отчетном периоде проведен конкурс на «Лучший коллективный договор».

 Профсоюзы совместно со сторонами социального партнерства проводят работу по включению в отраслевые соглашения, коллективные договоры положений, предусматривающих меры социальной поддержки, дополнительные льготы и гарантии: единовременные пособия при рождении детей; организации гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей; финансирование лечения сотрудников и другие. А также закреплены дополнительные льготы и гарантии работникам, участвующим в специальной военной операции.

Работодатели за счет средств предприятий, организаций производят ежемесячные компенсационные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от полутора до трех лет. В рамках социального партнерства профсоюзные организации осуществляли работу по полному или частичному финансированию приобретения путевок на оздоровление и отдых детей работников. В 2024 году за счет средств работодателей закуплены 488 путевок на общую сумму 19 млн.786 тыс.800 рублей; за счет средств профсоюзов - 377 путевок на общую сумму свыше 12 млн. рублей.

В период действия Соглашения продолжалась работа по проведению мониторинга условий охраны труда в организациях области, в том числе, по специальной оценке условий труда. По результатам мониторинга на 01.11.2024 года СОУТ проведена в 95% организаций, где имеется профсоюз.

Представители профсоюзов принимали участие в расследовании 79несчастных случаев, произошедших на производстве.  Работающая и студенческая профсоюзная молодежь принимает активное участие во всех мероприятиях, организованных сторонами социального партнерства.

Продолжена практика выездных просветительских акций по трудовым правам в районы области. При непосредственном участии Координационных советов в муниципальных образованиях (пункт 8.32. Соглашения) сотрудники аппарата Федерации посетили Администрации Дмитриевского, Мантуровского, Касторенского, Советского, Черемисиновского, Фатежского районов и ряд организаций города Курска и Курской области.

Учитывая, что 2024 год объявлен Годом семьи, большая работа проводилась по чествованию трудовых династий. Совместно с комитетом по труду и занятости населения Курской области в формате расширенного форума «Семья – основа государства» состоялось заседание круглого стола «Трудовые династии» с обсуждением вопросов гарантий и льгот социальной поддержки для лиц с семейными обязанностями, а также чествованием трудовых династий из отраслей промышленности, образования, культуры, здравоохранения. Всего в текущем году отметили более 25 трудовых династий памятными подарками от профсоюзов области.

 За истекший период коллективных трудовых споров, забастовок в Курской области не зарегистрировано.

 Деятельность профсоюзов регулярно освещается в городских и областных СМИ, сайте Федерации (более 47 публикаций и 27 телесюжетов).

Наряду с положительными тенденциями выполнения Соглашения, необходимо отметить проблемные вопросы:

- не удалось создать ни одной профорганизации на предприятиях и организациях региона в указанный период;

- не все работодатели обеспечивают обязательства по росту и ежегодной индексации заработной платы (пункт 2.26 Соглашения); доводят постоянную составляющую заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70%;

- имеются предприятия, где отсутствуют дополнительные льготы и гарантии работникам, участвующим в специальной военной операции.

В связи с эвакуацией отдельных районов из приграничья, минимизацией издержек и сохранения производства ряд предприятий работают в дистанционном режиме, неполный рабочий день, объявили приостановку деятельности или оформили простой.

Остаются проблемы по вопросам охраны труда, несвоевременно проводится профилактика производственного травматизма.

**На основании вышеизложенного, Совет постановляет:**

1. Информацию о выполнении профсоюзной стороной обязательств областного Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы принять к сведению (прилагается).

2. Президиуму совместно с социальными партнерами продолжить реализацию мер по выполнению в полном объеме обязательств Соглашения.

3. Членским организациям, Координационным советам ФОПКО с участием Ассоциации-объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» добиваться:

 3.1. Индексации заработной платы работников не ниже темпов роста потребительских цен в Курской области и доведения постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70%;

 3.2. Соблюдения прав мобилизованных работников, включения в коллективные договоры дополнительных льгот и гарантий для этих работников;

 3.3. Финансового обеспечения и выполнения принятых обязательств, регулярного контроля выполнения коллективных договоров и соглашений.

4. Аппарату ФОПКО совместно с членскими организациями и Координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях:

4.1. Осуществлять мониторинг выполнения Соглашения;

4.2. Повышать эффективность деятельности первичных профсоюзных организаций, оказывать им консультативную и практическую помощь, в том числе по усилению мотивации профсоюзного членства, содействовать их созданию в организациях всех форм собственности города Курска и районов области;

4.3. Продолжить взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, контрольно-надзорными органами, общественными объединениями и организациями в решении социально-трудовых вопросов и экономических интересов, способствующих повышению уровня благосостояния и охраны труда работников региона.

5. Отделу социально-трудовых отношений и охраны труда совместно с членами Президиума учесть проблемные вопросы при подготовке предложений в план практических действий по реализации мероприятий Соглашения на новый срок.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Председателя А.И. Лазарева.

 Председатель А.И. Лазарев